

株式会社 GSユアサ

お問い合わせは コーポレートコミュニケーション部

〒601-8520 京都市南区吉祥院西ノ庄猪之馬場町 1 番地

TEL 075-312-1214 FAX 075-312-0493 <https://www.gs-yuasa.com/jp>

2022 年 2 月 8 日
株式会社 GSユアサ

ダイバーシティ推進の取り組み ～女性のキャリアアップを考える研修を実施～

株式会社 GSユアサ（社長：村尾 修、本社：京都市南区。以下、GSユアサ）は、ダイバーシティ推進の一環として、女性社員とその上司を対象にした研修を実施しています。一般的にライフイベントとキャリアの両立が難しいと言われる女性社員に、今後のキャリアを考える上での課題や不安と向き合い、「管理職」というポジションもキャリアの選択肢として認識してもらうことを目的としています。

当社は多様な人材の能力を最大限発揮し、企業の競争力アップにつなげる環境整備を実現するために2018年に「GYみらいプロジェクト」を発足しました。プロジェクトではダイバーシティ推進の取り組みを通じて、社員一人ひとりがいきいきとやりがいをもって働くことができる職場づくりを目指し、「3つのL」を推進しています。

3つの「L」



社員のつながりを強化して ライフイベントにはあたたかく 自律と成長の機会へと導こう

実施中の研修では、共にキャリアアップを目指す女性社員同士のつながりの構築（Link）とライフイベントによる変化の中でも継続して活躍できるように（Life）、自身の資質の認識とそれを活かす手法の習得（Lead）を推進しています。

このほか、男性社員の育児休業の取得促進や在宅勤務制度の拡大など、ダイバーシティ推進に向けてさまざまな取り組みを行っています。

GSユアサは今後も多様な人材が共に成長し、活躍できる風土を醸成するために環境を整え、一人ひとりがやりがいをもって働き続けられる企業であることを目指し、ダイバーシティを推進してまいります。

【研修の概要】

1. 実施日時（2021 年度）

2022 年 1 月 25 日（火） および 2 月 15 日（火）

（オンラインでの開催）

2. 主な研修の内容

- ・ 才能診断ツールを用いた自身の資質の認識と、資質を強みにして活用し、成長する手段のレクチャー
- ・ リーダーシップの目的と自身の強みの活かし方
- ・ 女性管理職のロールモデルと外部講師によるパネルディスカッション

[この件に関する報道関係からのお問い合わせ先]

株式会社 GSユアサ コーポレートコミュニケーション部

TEL 075-312-1214