マテリアリティ対応計画（2023 年度）

マテリアリティ	活動概要	適用範囲	2023 年度計画		最終目標（2025 年度）		区分	2022 年度実績			備考
			指標	目標値/基準値	指標	目標値/基準値		指標	目標値/基準値	実績値	
CSR･ｺﾝﾌﾟﾗｲｱﾝｽの徹底	法令情報の周知、ｺﾝﾌﾟﾗｲｱﾝｽ研修の推進	国内	ｺﾝﾌﾟﾗｲｱﾝｽ啓発情報の年間発行回数	16 回	ｺﾝﾌﾟﾗｲｱﾝｽ啓発情報の年間発行回数	16 回	維持	ｺﾝﾌﾟﾗｲｱﾝｽ啓発情報の年間発行回数	16 回	16 回	● ｺﾝﾌﾟﾗｲｱﾝｽ経営の推進による倫理的な企業文化の醸成 ● ｺﾝﾌﾟﾗｲｱﾝｽﾘｽｸの顕在化防止によるｽﾃｰｸﾎﾙﾀﾞｰ信頼度の維持
			重大なｺﾝﾌﾟﾗｲｱﾝｽ違反件数	0 件	重大なｺﾝﾌﾟﾗｲｱﾝｽ違反件数	0 件	維持	重大なｺﾝﾌﾟﾗｲｱﾝｽ違反件数	0 件	0 件	
		海外	ｺﾝﾌﾟﾗｲｱﾝｽ教育計画の達成率	100%	ｺﾝﾌﾟﾗｲｱﾝｽ教育計画の達成率	100%	維持	ｺﾝﾌﾟﾗｲｱﾝｽ教育計画の達成率	100%	100%	
			重大なｺﾝﾌﾟﾗｲｱﾝｽ違反ﾘｽｸ対応計画の達成率	100%	重大なｺﾝﾌﾟﾗｲｱﾝｽ違反ﾘｽｸ対応計画の達成率	100%	維持	重大なｺﾝﾌﾟﾗｲｱﾝｽ違反ﾘｽｸ対応計画の達成率	100%	100%	
知的財産の保護	自社知的財産の活用促進	ｸﾞﾛｰﾊﾞﾙ	事業拡大に寄与する特許取得計画の達成率	100%	事業拡大に寄与する特許取得計画の達成率	100%	改善	ｱｾｱﾝ地域や中国における特許取得計画の達成率	100%	100%	● 2023 年度より計画内容を見直し ● 付加価値の高い技術革新の推進 ● 正当な報酬を受ける機会の確保 ● 消費者への高品質で信頼性のある製品の提供
	模倣品の排除	海外	模倣品製造ﾙｰﾄの調査件数	2 件	模倣品製造業者に対する製造差止件数	2 件	改善	模倣品による知的財産権侵害対応計画の達成率	100%	100%	
機密情報管理の徹底	ｾｷｭﾘﾃｨ対策の推進と不正ｱｸｾｽ監視の強化	ｸﾞﾛｰﾊﾞﾙ	高ｾｷｭﾘﾃｨﾚﾍﾞﾙ検知時のｻｲﾊﾞｰ攻撃対応率	100%	高ｾｷｭﾘﾃｨﾚﾍﾞﾙ検知時のｻｲﾊﾞｰ攻撃対応率	100%	維持	高ｾｷｭﾘﾃｨﾚﾍﾞﾙ検知時のｻｲﾊﾞｰ攻撃対応率	100%	100%	● 適切なｾｷｭﾘﾃｨ対策やｱｸｾｽ制御の実施による機密情報の不正利用や盗難の防止 ● 自社の機密情報の保護に伴う競合他社に対する優位性や競争力の維持 ● 顧客や取引先から提供された機密情報の厳重管理によるｽﾃｰｸﾎﾙﾀﾞｰ信頼度の維持
		国内	大量ﾃﾞｰﾀ出力時の情報流出確認対応率	100%	大量ﾃﾞｰﾀ出力時の情報流出確認対応率	100%	維持	大量ﾃﾞｰﾀ出力時の情報流出確認対応率	100%	100%	
	情報ｾｷｭﾘﾃｨ教育の推進	国内	情報ｾｷｭﾘﾃｨ習熟度ﾃｽﾄの合格率	95%以上	情報ｾｷｭﾘﾃｨ習熟度ﾃｽﾄの合格率	95%以上	維持	情報ｾｷｭﾘﾃｨ習熟度ﾃｽﾄの合格率	95%以上	96%	
人格の尊重	人権教育の推進	国内	人権教育計画の達成率	100%	人権教育計画の達成率	100%	維持	人権教育計画の達成率	100%	100%	人権を尊重し、差別やﾊﾗｽﾒﾝﾄを排除する企業文化の構築
		海外	ﾊﾗｽﾒﾝﾄ教育計画の達成率	100%	ﾊﾗｽﾒﾝﾄ教育計画の達成率	100%	改善	ﾊﾗｽﾒﾝﾄ教育計画の達成率	100%	68%	海外駐在予定者に対する教育計画達成率が低いため、教育計画管理手法の見直しが必要
	人権ﾘｽｸ管理の徹底	国内	ﾊﾗｽﾒﾝﾄ事案対応率	100%	ﾊﾗｽﾒﾝﾄ事案対応率	100%	維持	---	---	---	2023 年度より新たな維持管理計画を設定
		海外	---	---	---	---	---	ﾊﾗｽﾒﾝﾄ通報制度導入率	100%	100%	2022 年度に最終目標を達成
		ｸﾞﾛｰﾊﾞﾙ	外国籍労働者の雇用ﾘｽｸ対応計画の達成率	100%	外国籍労働者の雇用ﾘｽｸ対応計画の達成率	100%	改善	---	---	---	2023 年度より新たな改善計画を設定
多様性の尊重	女性の活躍推進	国内	女性管理職の割合	4.0%以上	女性管理職の割合	6.0%以上	改善	女性管理職の割合	4.0%以上	3.9%	女性従業員のｷｬﾘｱｱｯﾌﾟを有効的に促進する機会を継続的に提供することが重要
			総合職に採用した新卒者の女性割合	30%以上	総合職に採用した新卒者の女性割合	30%以上	改善、維持	総合職に採用した新卒者の女性割合	30%以上	21%	女性求職者への効果的な広報活動や、女性が活躍できる職場の拡大に継続的に取り組むことが重要(2023 年度：改善計画、2024 年度以降：維持管理計画)
			女性労働者の割合	15%以上	女性労働者の割合	17%以上	改善	---	---	---	2023 年度より新たな改善計画を設定
			女性の上級管理職を育成する教育計画の達成率	100%	女性の上級管理職を育成する教育計画の達成率	100%	維持	---	---	---	2023 年度より新たな維持管理計画を設定
	障がい者雇用の推進	国内	障がい者雇用率	2.65%以上	障がい者雇用率	2.67%以上	改善	障がい者雇用率	2.65%以上	2.59%	法定雇用率は満たしているが、多様な能力を活用する機会の向上を図る活動を継続的に推進することが重要
人材開発の推進	人材育成ﾌﾟﾛｸﾞﾗﾑの推進	国内	自律型人材を育成する教育計画の達成率	100%	自律型人材を育成する教育計画の達成率	100%	維持	自律型人材を育成する教育計画の達成率	100%	100%	問題解決能力の強化に伴う生産性の向上
			次世代経営者育成計画の達成率	100%	次世代経営者育成計画の達成率	100%	維持	ｸﾞﾛｰﾊﾞﾙ人材育成計画の達成率	100%	100%	● 2023 年度より計画内容を見直し ● 持続可能な成長のためのﾘｰﾀﾞｰｼｯﾌﾟの確保

マテリアリティ対応計画（2023 年度）

マテリアリティ	活動概要	適用範囲	2023 年度計画		最終目標（2025 年度）		区分	2022 年度実績			備考
			指標	目標値/基準値	指標	目標値/基準値		指標	目標値/基準値	実績値	
労働環境･労働安全衛生の向上	従業員労働時間管理の徹底､長時間労働発生時の再発防止対応の推進	国内	長時間労働発生時の再発防止対応率	100%	長時間労働発生時の再発防止対応率	100%	維持	長時間労働発生時の再発防止対応率	100%	100%	
			労働時間に関する年間労使協議回数	12 回	労働時間に関する年間労使協議回数	12 回	維持	労働時間に関する年間労使協議回数	12 回	12 回	
			有給休暇年間取得基準日数の運用達成率	100%	有給休暇年間取得基準日数の運用達成率	100%	改善	有給休暇年間取得基準日数の運用達成率	100%	99.7%	管理職の取得率向上が課題
		海外	時間外労働削減目標の達成率	100%	時間外労働削減目標の達成率	100%	改善	労働時間管理基準の達成率	100%	45%	従業員の健康や生活の質を向上させる活動を効果的に推進することが重要
	ﾜｰｸﾗｲﾌﾊﾞﾗﾝｽの推進	国内	ﾌﾙﾀｲﾑ従業員の離職率	2.3%未満	ﾌﾙﾀｲﾑ従業員の離職率	2.3%未満	維持	---	---	---	2023 年度より新たな維持管理計画を設定
	適切な雇用管理の徹底	国内	労働基準監督署による臨時検査における是正勧告件数	0 件	労働基準監督署による臨時検査における是正勧告件数	0 件	維持	---	---	---	2023 年度より新たな維持管理計画を設定
	健康経営の促進	国内	高ｽﾄﾚｽ者割合	10%以下	高ｽﾄﾚｽ者割合	10%以下	維持	---	---	---	2023 年度より新たな維持管理計画を設定
	労働安全衛生ﾘｽｸﾏﾈｼﾞﾒﾝﾄの推進	ｸﾞﾛｰﾊﾞﾙ	重大な労働災害の発生件数	0 件	重大な労働災害の発生件数	0 件	維持	重大な労働災害の発生件数	0 件	0 件	● 重大な労働災害は発生していないが､2022 年度より血中鉛濃度自主管理基準値を大幅に厳しく設定したことで多くの基準超過者が発生 ● 管理基準超過者の多い事業所に対する重点的な改善対策を講じることが必要
			血中鉛濃度管理基準を超過した作業者数	0 名	血中鉛濃度管理基準を超過した作業者数	0 名	改善	血中鉛濃度管理基準を超過した作業者数	0 名	285 名	
		国内	休業災害件数	4 件以下	休業災害件数	2 件以下	改善	休業度数率	0.3 以下	0.6	● 重大な労働災害は発生していないが､労働災害ﾘｽｸの低減化を図る活動を継続的に促進することが重要 ● 2023 年度より計画内容を見直し
		海外	休業災害件数	44 件以下	休業災害件数	39 件以下	改善	休業度数率	1.8 以下	1.8	
高品質な製品の提供	品質改善や品質ｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝ強化の推進	ｸﾞﾛｰﾊﾞﾙ	ｸﾚｰﾑ発生や工程内不良に対する目標の達成率	100%	ｸﾚｰﾑ発生や工程内不良に対する目標の達成率	100%	改善	ｸﾚｰﾑ発生や工程内不良に対する目標の達成率	100%	69%	目標未達成原因に対する是正処置を講じて､品質不良に伴う損失を抑制する活動の継続的改善を図ることが重要
	製品安全管理の強化	ｸﾞﾛｰﾊﾞﾙ	重大な製品事故の発生件数	0 件	重大な製品事故の発生件数	0 件	維持	重大な製品事故の発生件数	0 件	0 件	顧客の安全を確保する取り組みを推進
			製品不安全事象低減目標の達成率	100%	製品不安全事象低減目標の達成率	100%	改善	---	---	---	2023 年度より新たな改善管理計画を設定
			製品安全教育計画の達成率	100%	製品安全教育計画の達成率	100%	維持	---	---	---	2023 年度より新たな維持管理計画を設定
	ｻｰﾋﾞｽ提供の強化	国内	ｻｰﾋﾞｽ推進ﾌﾟﾛｼﾞｪｸﾄ計画の達成率	100%	ｻｰﾋﾞｽ推進ﾌﾟﾛｼﾞｪｸﾄ計画の達成率	100%	改善	製品ﾒﾝﾃﾅﾝｽｻｰﾋﾞｽ体制ｼｽﾃﾑ運用管理基準の達成率	100%	100%	2022 年度に最終目標を達成したため､2023 年度より計画内容を見直し
環境保護の推進	水資源の有効利用の推進	ｸﾞﾛｰﾊﾞﾙ	水使用量の削減率（2018 年度比）	13.0%以上	水使用量の削減率（2018 年度比）	15.0%以上	改善	水使用量の削減率（2018 年度比）	8.0%以上	15.6%	節水や水の循環利用を促進
	低炭素社会実現への貢献	ｸﾞﾛｰﾊﾞﾙ	CO_2 排出量の削減率（2018 年度比）	9.0%以上	CO_2 排出量の削減率（2018 年度比）	15.0%以上	改善	CO_2 排出量の削減率（2018 年度比）	6.0%以上	14.8%	省ｴﾈﾙｷﾞｰ活動や再生可能ｴﾈﾙｷﾞｰの活用を促進
	環境汚染の予防	国内	重大な環境事故の発生件数	0 件	重大な環境事故の発生件数	0 件	維持	重大な環境事故の発生件数	0 件	0 件	環境関連法規制より厳しい自主管理基準による環境ﾘｽｸ管理を推進
	市場に提供する製品の再生材料使用率の向上	ｸﾞﾛｰﾊﾞﾙ	鉛蓄電池の鉛原材料に占める再生鉛使用重量の比率	65%以上	鉛蓄電池の鉛原材料に占める再生鉛使用重量の比率	70%以上	改善	鉛蓄電池の鉛原材料に占める再生鉛使用重量の比率	35%以上	53%	天然資源の消費や廃棄物の発生を抑制する製品の提供
環境配慮製品の開発と普及	地球温暖化抑制に貢献する製品に搭載される当社製品の市場拡大	ｸﾞﾛｰﾊﾞﾙ	全製品の売上高に占める環境配慮製品の販売比率	39%以上	全製品の売上高に占める環境配慮製品の販売比率	45%以上	改善	全製品の売上高に占める環境配慮製品の販売比率	35%以上	36%	脱炭素社会に関するｽﾃｰｸﾎﾙﾀﾞｰのﾆｰｽﾞに対応した製品･ｻｰﾋﾞｽの提供
CSR 調達の推進	責任ある鉱物調達への対応	ｸﾞﾛｰﾊﾞﾙ	責任ある鉱物調査の達成率	100%	責任ある鉱物調査の達成率	100%	維持	責任ある鉱物調査の達成率	100%	100%	武力紛争や人権侵害に加担しない鉱物調達を継続的に推進することが重要
	ｻﾌﾟﾗｲﾔｰ CSR ﾘｽｸの管理	ｸﾞﾛｰﾊﾞﾙ	ｻﾌﾟﾗｲﾔｰ CSR 課題改善計画の達成率	100%	ｻﾌﾟﾗｲﾔｰ CSR 課題改善計画の達成率	100%	維持	ｻﾌﾟﾗｲﾔｰ CSR 課題改善計画の達成率	100%	100%	ｻﾌﾟﾗｲﾔｰに対する CSR 対応状況調査の実施および CSR 課題への改善対応

※ 適用範囲は対象となるすべてのｸﾞﾙｰﾌﾟ会社を含まない場合があります。
※ 本計画は定期的に見直しているため､前回開示した計画内容と異なる場合があります。
※ [区分]項目の｢改善｣は､目標(指標､目標値)を設定した改善計画を示しています。
※ [区分]項目の｢維持｣は､運用管理基準(指標､基準値)を設定した維持管理計画を示しています。