

区分	テーマ	データ
年度推移データ	人員状況	従業員数、新規雇用者数、離職者数および離職率
	ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン	女性活躍状況、育児休業・介護休業・介護休暇に関する制度利用状況、障がい者雇用率、再雇用制度の利用状況、労働者の男女賃金の差異
	人材育成	一人当たりの研修時間、総研修時間
	労働	年間総労働時間、年次有給休暇の取得状況、最低賃金、労働基準法に基づく是正勧告件数、労働災害の発生状況、安全衛生教育の受講者数、団体交渉の対象となる従業員比率
	健康経営	プレゼンティーズム、アブセンティーズム、ワークエンゲージメント、定期健康診断・ストレスチェックの受診状況および結果、喫煙率、婦人科検診・大腸がん検診の受診率
	品質管理	重大な製品事故の発生件数、品質損失率、製品に関する問い合わせおよび苦情の件数、品質教育の受講者数、品質管理検定の資格保持者数
	サプライチェーン管理	サプライヤーCSR 評価の実施状況、サプライチェーン CSR 課題の運用改善状況
単年度詳細データ	年代別の新規雇用状況	年代別および男女別の新規雇用者の人数および比率
	年代別の離職状況	年代別および男女別の離職者の人数および比率
	品質教育の実施状況	知識レベル別品質教育の受講状況

本資料における対象範囲

■ 本資料における対象範囲の名称と定義は以下の通りです。

名称	対象
当社	株式会社 ジーエス・ユアサ コーポレーション
当社グループ	全ての連結子会社
国内グループ会社	国内の全ての連結子会社(当社グループの中核事業子会社である「株式会社 GSユアサ」を含む)
海外グループ会社	海外の全ての連結子会社
個別会社名	特定の会社名が記載されている場合は、当該企業のみを対象とする。

- 「当社グループ」「国内グループ会社」「海外グループ会社」との表記を用いている場合であっても、適用される法令や管理体制の違いなどの要因により、一部の指標では連結子会社のすべてを網羅していないことがあります。

本資料における対象者

- 正規雇用社員とは、雇用期間の定めのない雇用契約に基づき雇用されている社員(無期雇用社員)を指します。正規雇用社員には、他社への出向者を含みますが、他社からの出向者は含みません。なお、対象者が異なる場合には、該当する項目に注記を記載しています。
- 有期雇用社員には、契約社員、再雇用社員および嘱託社員を含みますが、派遣社員は含みません。

人員状況			単位	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	対象範囲	対象者
従業員	無期雇用者数	男性	人	2,945	2,924	3,108	3,130	3,229	(株)G Sユアサ	正規雇用社員、有期雇用社員
		女性	人	485	502	537	578	616		
		合計	人	3,430	3,426	3,645	3,708	3,845		
	有期雇用者数	男性	人	192	221	284	300	325		
		女性	人	25	25	27	20	27		
		合計	人	217	246	311	320	352		
新規雇用	新卒採用者数	男性	人	80	66	70	82	123		
		女性	人	27	20	25	27	32		
		合計	人	107	86	95	109	155		
	キャリア採用者数	男性	人	39	67	86	90	114		
		女性	人	12	11	19	27	30		
		合計	人	51	78	105	117	144		
離職 ^{*1}	離職者数	男性	人	70	69	74	72	70		
		女性	人	15	15	17	14	15		
		合計	人	85	84	91	86	85		
	離職率	男性	%	2.2	2.2	2.2	2.1	2.0		
		女性	%	2.9	2.8	3.0	2.3	2.3		
		合計	%	2.3	2.3	2.3	2.1	2.0		

^{*1} 離職に関する数値は、当該年度中に自己都合退職(死亡退職を含む)により退職した者を対象としています。定年退職および会社都合退職は含んでいません。離職率は、当該離職者数を年度末在籍者数で除して算出しています。

参考：新規雇用および離職に関する最新年度の詳細データは、「[単年度詳細データ](#)」に掲載しています。

ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン			単位	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	対象範囲	対象者
女性活躍	新卒総合職採用者に占める女性の割合		%	27.4	21.2	25.4	27.0	18.6	(株)G Sユアサ	正規雇用社員
	管理職に占める女性の割合 ^{*2}		%	3.5	3.9	3.7	4.6	5.0		
	係長級に占める女性の割合 ^{*3}		%	8.9	9.7	9.3	9.1	9.3		
	労働者に占める女性の割合		%	14.1	14.7	14.7	15.6	16.0	(株)G Sユアサ	正規雇用社員
			%	11.1	10.6	9.7	9.9	9.8	グループ会社	正規雇用社員、有期雇用社員
育児休業	取得者数	男性	人	27	49	84	87	112	(株)G Sユアサ	正規雇用社員、有期雇用社員
		女性	人	21	15	21	23	32		
	取得率	男性	%	22.5	45.4	63.6	71.3	80.0		
		女性	%	100	93.8	100	100	100		
	復職率	男性	%	100	100	100	100	100		
		女性	%	100	100	100	100	100		
介護休暇	取得者数		人	23	40	43	74	92	(株)G Sユアサ	正規雇用社員、有期雇用社員
	延べ日数		日	70.1	161.5	129.0	292.0	358.0		
介護休業	取得者数		人	1	3	4	1	1	(株)G Sユアサ	正規雇用社員、有期雇用社員
	復職率		%	0	33.3	100	0	100		
障がい者雇用	障がい者雇用率 (4月1日時点)		%	2.56	2.68	2.52	2.64	2.97	(株)GSユアサ、(株)GSユアサソシエ、(株)ジーエス・ユアサ バッテリー ^{*3}	正規雇用社員、有期雇用社員

ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン			単位	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	対象範囲	対象者
高齢者雇用	再雇用者数	男性	人	73	65	76	58	67	(株)G Sユアサ	有期雇用社員
		女性	人	7	3	10	3	10		
		合計	人	80	68	86	61	77		
	再雇用率	男性	%	80.2	78.0	83.5	73.4	88.2	(株)G Sユアサ	有期雇用社員
		女性	%	100.0	100.0	71.4	100.0	100.0		
		合計	%	81.6	80.0	81.9	74.3	89.5		
	再雇用希望者雇用率	男性	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	(株)G Sユアサ	正規雇用社員
		女性	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0		
		合計	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0		
労働者の男女の賃金の差異 ^{*4}	正規雇用社員		%	—	75.8	72.7	72.9	71.6	(株)G Sユアサ	正規雇用社員、有期雇用社員
	有期雇用社員		%	—	77.7	78.9	84.0	81.1		
	全体		%	—	76.3	73.7	74.5	73.1		

^{*2} 管理職および係長級に占める女性の割合は、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」の規定に基づいて算出しています。

^{*3} 2021 年度～2024 年度は株式会社 G S ユアサおよび株式会社 G S ユアサソシエにおける実績です。

^{*4} 賃金には、基本給、時間外勤務手当および賞与が含まれますが、通勤手当および退職手当は含まれていません。

人材育成				単位	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	対象範囲	対象者
人事研修	一人当たりの平均研修時間	従業員区分別	正規雇用社員	時間	6.31	5.85	7.06	7.62	7.98	(株)G Sユアサ	正規雇用社員、有期雇用社員
			有期雇用社員	時間	0.35	0.15	0.85	0.53	0.43		
		性別	男性	時間	5.47	5.09	6.18	6.66	6.86		
			女性	時間	8.97	7.75	8.93	9.30	10.00		
		全体		時間	5.96	5.47	6.57	7.05	7.34		
	総研修時間	従業員区分別	正規雇用社員	時間	21,657	20,054	25,732	28,238	30,669	(株)G Sユアサ	正規雇用社員、有期雇用社員
			有期雇用社員	時間	77	36	263	171	153		
		性別	男性	時間	17,160	16,005	20,959	22,849	24,391		
			女性	時間	4,574	4,085	5,036	5,560	6,431		
		全体		時間	21,734	20,090	25,995	28,409	30,822		

労働			単位	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	対象範囲	対象者	備考
年間平均労働時間	年間平均所定労働時間 ^{*5}		時間	1,685	1,689	1,677	1,701	1,692	(株)G Sユアサ	正規雇用社員(管理職・休職者・海外駐在員を除く)	対象月：4 月～3 月
	年間平均所定外労働時間		時間	200	203	189	176	166			
	年間平均総労働時間		時間	1,885	1,892	1,866	1,877	1,858			
年次有給休暇	年次有給休暇取得率		%	83.3	84.3	85.8	87.3	(次年度に開示予定)	(株)G Sユアサ	正規雇用社員(管理職・休職者・海外駐在員を除く)	対象月：9 月～8 月
	法定付与に対する有給休暇取得率		%	98.2	100.9	99.2	101.7				
	年次有給休暇の平均取得日数		日	17.8	18	18.4	18.6				
最低賃金	新入社員標準給与の平均値と地域別最低賃金の比率	総合職	—	137	136	139	145	150	(株)G Sユアサ	正規雇用社員	地域別最低賃金を100 とした場合の給与水準
		製造職、事務職	—	114	114	117	123	127			

社会データ – 年度推移データ

労働			単位	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	対象範囲	対象者
労働組合	団体交渉の対象となる従業員比率		%	79	79	79	78	79	(株)G Sユアサ	正規雇用社員、有期雇用社員
労働基準への適合状況	労働基準法に基づく是正勧告件数		件	0	0	0	0	0	(株)G Sユアサ	—
			件	0	1	0	0	0	国内グループ会社	
労働災害	休業度数率	100 万労働時間当たりの休業者数	—	0.30	0.60	0.36	0.58	0.58	(株)G Sユアサ	全従業員(請負社員を含む)
	休業強度率	1,000 労働時間当たりの労働損失日数	—	0.00	0.01	0.01	0.02	0.04		
	休業災害件数		件	56	54	35	41	44	当社グループ	全従業員(請負社員を含む)
	重大な労働災害の発生件数		件	1	0	0	0	0		
安全衛生教育	危険体感教育		人	640	967	1,905	2,459	1,987	国内グループ会社	全従業員(請負社員を含む)、サプライヤー
	リスクアセスメント講習		人	176	36	47	89	67		
	危険予知訓練		人	54	50	86	36	173		

*5 所定労働時間から休暇取得時間および不在時間(遅刻、早退など)を差し引いた時間を示しています。

健康経営			単位	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	対象範囲	対象者
健康経営戦略における最終目標*6	プレゼンティーズム*7		点	—	—	64.9	66.2	65.8	(株)G Sユアサ	正規雇用社員、有期雇用社員
	アブセンティーズム*8		日	—	—	3.9	3.9	4.3		
	ワークエンゲージメント*9		偏差値	50.7	50.0	50.3	51.0	50.9		
定期健康診断	受診率		%	99.9	100.0	100.0	100.0	100.0		
	二次検査受診率		%	—	—	59.7	61.0	62.4		
	管理不良者率		%	1.1	1.0	0.9	1.1	0.8		
	要治療者率		%	5.0	5.4	5.9	5.9	4.8		
ストレスチェック	受診率		%	93.3	92.0	93.1	92.2	93.2		
	高ストレス者の割合		%	7.8	9.5	9.8	9.2	8.5		
	総合健康リスク*10		点	83	83	84	82	81		
	メンタルタフネス度*11		偏差値	50.9	50.4	50.4	51.0	51.1		

*6 2025 年度のプレゼンティーズムおよびワークエンゲージメントに関する実績値は 3,964 名の従業員を対象に調査し、回答率は 92.2%です。

*7 プレゼンティーズムは、従業員が体調不良などにより業務遂行能力や生産性が低下している状態を把握するための指標です。

*8 アブセンティーズムは、従業員の病気による欠勤や休業に起因する労働損失を測定するための指標です。

*9 ワークエンゲージメントは、従業員が仕事に対して意欲的かつ充実感を持って取り組んでいる心理的状态を可視化するための指標です。

*10 総合健康リスクは、現在のストレス状況が従業員の健康にどの程度影響を及ぼしているかを評価する指標です。全国平均を 100 とし、数値が低いほど健康リスクが低い状態であることを示しています。

*11 メンタルタフネス度は、ストレス反応およびエンゲージメントの双方に相関する指標です。メンタルタフネス度を高めるとストレス耐性やエンゲージメントが向上します。

社会データ – 年度推移データ

品質管理			単位	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	対象範囲	備考
重大な製品事故の発生件数			件	0	0	0	0	0	当社グループ	
国内事業における品質損失	品質損失率(2020 年度=100)		—	97	91	121	82	84	国内グループ会社	
お客様の声への対応	問い合わせ件数		件	12,672	11,374	15,698	15,574	14,824	国内グループ会社	2023 年度：対象製品群(電源システムの一部)の追加
	苦情件数		件	21	10	2	7	4		
品質教育	受講者数		人	893	1,209	1,218	1,154	1,350	国内グループ会社	
品質管理検定	QC 検定資格保持者数	1 級	人	5	5	7	8	8	国内グループ会社	2006 年度以降の資格保有者(退職者除く) ※複数級保有者は上位級のみ集計
		準 1 級	人	3	3	4	5	5		
		2 級	人	183	202	222	242	266		
		3 級	人	641	718	896	1,053	1,211		
		4 級	人	657	725	789	880	1,018		
		合計	人	1,489	1,653	1,918	2,188	2,508		

参考：品質教育に関する最新年度の詳細データは、[「単年度詳細データ」](#)に掲載しています。

サプライチェーン管理			単位	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	2025 年度	対象範囲	備考
サプライヤーCSR 評価の実施状況	対象会社数	国内	社	—	220	—	260	—	当社グループ	隔年実施の評価結果に基づく翌年度の運用改善
		海外	社	—	162	—	126	—		
		合計	社	—	382	—	386	—		
サプライチェーン CSR 課題の運用改善状況	対象会社数	国内	社	53	—	20	—	25		
		海外	社	23	—	14	—	10		
		合計	社	76	—	34	—	35		
	対象課題数	労働	件	14	—	7	—	14		
		安全衛生	件	20	—	33	—	27		
		環境	件	4	—	3	—	0		
		企業倫理	件	12	—	4	—	6		
		製品安全	件	1	—	0	—	0		
		合計	件	51	—	47	—	47		
	改善完了率	国内	%	100	—	100	—	100		
		海外	%	100	—	100	—	93		
		合計	%	100	—	100	—	98		

人員状況(2025 年度)

年代別の新規雇用状況	新規雇用者数 (人)		新規雇用者全体に対する 比率 (%)		新規雇用者数の内訳 (人)				対象範囲	対象者
					新卒採用		キャリア採用			
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性		
10代	40	6	13.4	2.0	40	6	0	0	(株)GSユアサ	正規雇用社員、有期雇用社員
20代	118	37	39.5	12.4	83	26	35	11		
30代	61	13	20.4	4.3	0	0	61	13		
40代	15	6	5.0	2.0	0	0	15	6		
50代	1	0	0.3	0	0	0	1	0		
60代	2	0	0.7	0	0	0	2	0		
全体	237	62	79.3	20.7	123	32	114	30		

年代別の離職状況	離職者数 (人)			離職率 (%)			対象範囲	対象者
	男性	女性	全体	男性	女性	全体		
10 代	1	0	1	2.6	0	2.3	(株)G S ュアサ	正規雇用社員、有期雇用社員
20 代	20	6	26	3.3	3.2	3.3		
30 代	18	7	25	2.0	3.7	2.3		
40 代	8	1	9	1.2	1.1	1.2		
50 代	9	1	10	0.9	0.7	0.8		
60 代	14	0	14	4.3	0	4.0		
全体	70	15	85	2.0	2.3	2.0		

品質管理(2025 年度)

品質教育の実施状況(知識レベル別)	講座数	受講者数 (人)	対象範囲	対象者
品質管理入門	3	233	(株)G S ュアサ	全従業員(受講希望者)
品質管理基礎、TQM 基礎	12	648		
品質管理応用	17	469		
合計	32	1,350		