

ESG データ集（ S:社会 ）

人員状況			単位	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	対象範囲	対象者
従業員	無期雇用者数	男性	人	2,972	2,945	2,924	3,108	3,130	(株)GS ユアサ	正規雇用社員、有期雇用社員(契約社員・再雇用社員・嘱託社員を含む/派遣社員を除く)
		女性	人	467	485	502	537	578		
		合計	人	3,439	3,430	3,426	3,645	3,708		
	有期雇用者数	男性	人	166	192	221	284	300		
		女性	人	20	25	25	27	20		
		合計	人	186	217	246	311	320		
新規雇用	新卒採用者数	男性	人	75	80	66	70	82		
		女性	人	20	27	20	25	27		
		合計	人	95	107	86	95	109		
	キャリア採用者数	男性	人	63	39	67	86	90		
		女性	人	13	12	11	19	27		
		合計	人	76	51	78	105	117		
離職	離職者数	男性	人	32	70	69	74	72		
		女性	人	9	15	15	17	14		
		合計	人	41	85	84	91	86		
	離職率	男性	%	1.0	2.2	2.2	2.2	2.1		
		女性	%	1.8	2.9	2.8	3.0	2.3		
		合計	%	—	2.3	2.3	2.3	2.1		

ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン			単位	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	対象範囲	対象者
女性活躍	新卒総合職採用者に占める女性の割合		%	19.6	27.4	21.2	25.4	27.0	(株)GS ユアサ	正規雇用社員
	労働者に占める女性の割合		%	13.6	14.1	14.7	14.7	15.6		
	管理職に占める女性の割合 ^{*1}		%	2.8	3.5	3.9	3.7	4.6		
	リーダーに占める女性の割合 ^{*1}		%	9.9	8.9	9.7	9.3	9.1		
	男性の育児休業取得率		%	9.1	22.5	45.4	63.6	71.3		
育児休業	取得者数	男性	人	9	27	49	84	87	(株)GS ユアサ	正規雇用社員
		女性	人	14	21	15	21	23		
	取得率	男性	%	9.1	22.5	45.4	63.6	71.3		
		女性	%	100	100	93.8	100	100		
	復職率	男性	%	100	100	100	100	100		
		女性	%	100	100	100	100	100		
介護休業	取得者数		人	1	1	3	4	1	(株)GS ユアサ	正規雇用社員
	復職率		%	0	0	33.3	100	0		
障がい者雇用	障がい者雇用率 (4月1日時点)		%	2.53	2.56	2.68	2.52	2.64	(株)GS ユアサ、 (株)GS ユアサソシエ	正規雇用社員、有期雇用社員(契約社員・再雇用社員・嘱託社員を含む)/派遣社員を除く)
高齢者雇用	再雇用者数	男性	人	26	73	65	76	58	(株)GS ユアサ	正規雇用社員
		女性	人	5	7	3	10	3		
		合計	人	31	80	68	86	61		
	再雇用率	男性	%	83.8	80.2	78.0	83.5	73.4		
		女性	%	100	100	100	71.4	100		
		合計	%	86.1	81.6	80.0	81.9	74.3		

^{*1} 管理職に占める女性の割合およびリーダーに占める女性の割合は、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」の規定に基づいて算出しています。なお、リーダーに占める女性の割合は、同法における「係長級にある者に占める女性労働者の割合」に相当します。

ESG データ集（S:社会）

人材育成			単位	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	対象範囲	対象者
人事研修	一人当たりの平均研修時間	男性	時間/人	3.90	5.47	5.09	6.18	6.66	(株)GS ユアサ	正規雇用社員、有期雇用社員(契約社員・再雇用社員・嘱託社員を含む)/派遣社員を除く)
		女性	時間/人	6.10	8.97	7.75	8.93	9.30		
		合計	時間/人	—	—	5.47	6.57	7.05		
	総研修時間	男性	時間	—	17,160	16,005	20,959	22,849		
		女性	時間	—	4,574	4,085	5,036	5,560		
		合計	時間	—	21,734	20,090	25,995	28,409		

労働			単位	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	対象範囲	対象者	備考
年間平均総労働時間	年間平均所定労働時間 ^{*2}		時間	1,710	1,697	1,687	1,690	1,697	(株)GS ユアサ	正規雇用社員(管理職・休職者・海外駐在員を除く)	対象月：1 月～12 月
	年間平均所定外労働時間		時間	196	198	205	192	179			
	合計		時間	1,906	1,895	1,892	1,882	1,876			
年次有給休暇	年次有給休暇取得率		%	79.2	83.3	84.3	85.8		(株)GS ユアサ	正規雇用社員(管理職・休職者・海外駐在員を除く)	● 対象月：9 月～8 月 ● 2024 年度データ：次年度に開示予定
	法定付与に対する有給休暇取得率		%	94.2	98.2	100.9	99.2				
	年次平均有給休暇取得日数		日	16.8	17.8	18.0	18.4				
最低賃金	新入社員標準給与の平均値と地域別最低賃金の比率	総合職	%	—	137	136	139	145	(株)GS ユアサ	正規雇用社員	
		製造職、事務職	%	—	114	114	117	123			
労働災害	休業度数率	100 万労働時間当たりの休業者数	—	0.55	0.30	0.60	0.36	0.58	(株)GS ユアサ		
	休業強度率	1,000 労働時間当たりの労働損失日数	—	0.00	0.00	0.01	0.01	0.02			

^{*2} 所定労働時間から休暇取得時間および不在時間(遅刻、早退など)を差し引いた時間を示しています。

健康経営			単位	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	対象範囲	対象者	備考
健康経営戦略における最終目標	プレゼンティーイズム ^{*3}		点	—	—	—	64.9	66.2	(株)GS ユアサ	正規雇用社員、有期雇用社員(契約社員・再雇用社員・嘱託社員を含む)/休職者・海外駐在員を除く)	2024 年度のプレゼンティーイズムおよびワークエンゲージメントに関する実績値は、3,837 名の社員を対象に測定し、回答率は 90.2%です。
	アブセンティーイズム ^{*4}		日	—	—	—	3.9	3.9			
	ワークエンゲージメント ^{*5}		偏差値	—	—	—	50.3	51.0			
定期健康診断	受診率		%	100	100	100	100	100			
	二次検査受診率 ^{*6}		%	59	66	68	60	61			
	管理不良者率		%	1.2	1.1	1.0	0.9	1.1			
	要治療者率		%	4.7	5.0	5.4	5.9	5.9			
ストレスチェック	受診率		%	94	93	90	93	92			
	高ストレス者の割合		%	8	8	10	10	9			
	総合健康リスク ^{*7}		点	86	83	83	84	82			
	メンタルタフネス度 ^{*8}		偏差値	—	50.9	50.4	50.4	51.0			
喫煙対策	喫煙率		%	22	21	20	19	19			
婦人科検診	受診率		%	62	56	60	55	52			
大腸がん検診	受診率		%	67	80	77	78	78			

^{*3} プレゼンティーイズムは、従業員が体調不良などにより業務遂行能力や生産性が低下している状態を把握するための指標です。

^{*4} アブセンティーイズムは、従業員の病気による欠勤や休業に起因する労働損失を測定するための指標です。

^{*5} ワークエンゲージメントは、従業員が仕事に対して意欲的かつ充実感を持って取り組んでいる心理的状态を可視化するための指標です。

^{*6} 定期健康診断における二次検査受診率は、京都事業所における数値のみを対象としています。

^{*7} 総合健康リスクは、現在のストレス状況が従業員の健康にどの程度影響を及ぼしているかを評価する指標です。全国平均を 100 とし、数値が低いほど健康リスクが低い状態であることを示しています。

^{*8} メンタルタフネス度は、ストレス反応およびエンゲージメントの双方に相関する指標です。メンタルタフネス度を高めるとストレス耐性やエンゲージメントが向上します。

ESG データ集（ S:社会 ）

品質管理		単位	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	対象範囲	備考
国内事業における品質損失	品質損失率(2019 年度比)	%	129	125	117	159	103	国内グループ会社	
お客様の声への対応	問い合わせ件数	件	11,766	12,672	11,374	11,300	11,709		
	苦情件数	件	15	21	10	2	7		
品質教育	受講者数	人	834	893	1,169	1,218	1,154		
品質管理検定	合格者数(累計)	人	3,014	3,270	3,546	3,918	4,266		

サプライチェーン管理		単位	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	対象範囲	備考
サプライヤーの CSR 対応状況の調査および改善	調査会社数	社	449	—	382	—	386	当社グループ	隔年実施の調査結果を踏まえた翌年度の運用改善
	改善対象会社数	社	—	76	—	34	—		
	改善活動完了率	%	—	100	—	100	—		